

COMMENT FAIRE CAMPAGNE QUAND ON N'EST PAS SALARIÉ-ES D'UNE TRÈS PETITE ENTREPRISE OU TRÈS PETITE ASSOCIATION ?

Chacun-e peut faire campagne pour Solidaires, d'abord en faisant connaître le scrutin, puis au moment du vote, de faire voter pour Solidaires. Même quand on n'est pas salarié-de TPE/TPA, on en connaît tous et toutes : salarié-es des commerces que l'on fréquente ou de l'association à laquelle on appartient, ami-es, famille, etc...

Pour mener la campagne, du matériel sera disponible dès le mois d'avril (affiches, tracts, autocollants), et ensuite d'autres supports (Réseaux sociaux, vidéos, etc.)

Affiches, tracts, flyers, autocollants, l'Union syndicale Solidaires met à disposition plein de matériel qui ne demande qu'à être utilisé. Stations de métro, terminaux de bus, RER, marchés, rues ou zones commerçantes ou simplement les boîtes à lettres de son immeuble, forums pour l'emploi mais aussi les maisons d'assistantes maternelles : les endroits ne manquent pas pour organiser des diffusions de tracts. Lors des prochaines réunions de syndicat et de section syndicale, prenons quelques minutes pour voir à quoi nous pouvons participer, ce que nous proposons de prendre en charge comme activité interprofessionnelle locale. Un collage ou une diffusion de tracts, ça ne prend pas beaucoup de temps et ne nécessite pas de mobiliser un grand nombre de camarades, mais c'est très utile pour le développement de Solidaires !

TPE : DES EMPLOYEURS PAS COMME LES AUTRES ? VRAIMENT ?

L'ambiance et les rapports humains sont souvent différents des grandes entreprises. Il peut paraître plus compliqué de faire valoir ses droits dans un contexte où la proximité avec l'employeur est plus grande, les enjeux affectifs plus importants et la hiérarchie pas toujours assumée. L'absence de représentation syndicale facilite le chantage à l'emploi et l'instrumentalisation des rapports « paternalistes ». Pour Solidaires, le droit commun des salarié-es, tel qu'existant dans des entreprises de taille plus importante, doit aussi s'appliquer pour les très petites entreprises ou associations, comme pour les salarié-es des particuliers employeurs.



Union
syndicale
Solidaires

Dans votre département : <https://solidaires.org/Les-Solidaires-locaux>
Dans votre secteur professionnel : <https://solidaires.org/Les-structures-de-branche>



Élections dans les très
petites entreprises/assos
et du particulier employeur
du 29 nov. au 9 déc. 2024

FAISONS VOTER
ET VOTONS

Union
syndicale
Solidaires



LES ÉLECTIONS TPE/TPA, C'EST QUOI ?

Du 25 novembre au 9 décembre 2024, les salarié-es des entreprises et associations de moins de 11 salarié-es, ainsi que les salarié-es des particuliers employeurs, seront amené-es à voter pour choisir quel syndicat les représente.

Ce sont près de 5 millions de personnes qui sont concernées par ce scrutin, qui a lieu tous les 4 ans... mais qui ne mobilise guère (entre 5 et 10 % de votants), puisque n'apportant pas directement de droits concrets pour les salarié-es : par ce vote, il s'agit de choisir les organisations qui pourront désigner des membres au sein des Commissions paritaires régionales interprofessionnelles (instances qui n'ont pas de réelles activités). Ce scrutin est aussi pris en compte pour le calcul de l'audience des organisations syndicales dans les branches professionnelles et au niveau interprofessionnel, c'est sur cette audience que sont calculées les subventions publiques et le nombre de conseiller-es prud'homaux que nous pouvons désigner.

Élections dans les très petites entreprises et associations
du 25 nov. au 9 déc. 2024

VOTONS **Solidaires** Union syndicale



QUI VOTE ?

Pour voter en novembre/décembre 2024, il faudra avoir été salarié-e d'une TPE/TPA (ou salarié-e d'un particulier) en décembre 2023, ne serait-ce qu'une heure, et quelque soit le statut que l'on a depuis cette date.

QUEL CALENDRIER ?

Fin août, les électeurs-trices recevront un courrier les informant de ce scrutin, les invitant à corriger éventuellement leur convention collective de rattachement, et renvoyant vers le site gouvernemental dédié à ces élections.

Le 21 novembre au plus tard, les électrices-teurs recevront un nouveau courrier, avec le matériel de vote par correspondance et les informations permettant de voter par voie électronique et par correspondance.

Le vote se déroule du 25 novembre au 9 décembre.

Les résultats seront proclamés le 19 décembre.

QUI S'ERA CANDIDAT ?

L'ensemble des organisations syndicales interprofessionnelles nationales seront candidates, comme des syndicats «catégoriels» et des organisations régionales. Sur la «profession de foi» des organisations qui doit être remise début juin 2024, qui sera visible sur le site gouvernemental, il y a la possibilité, pour chaque région, de faire apparaître jusqu'à 10 noms de salarié-es de TPE/TPA, pour «illustrer» la liste et montrer la diversité des métiers. Pour être «candidat-e» (mais le terme est inapproprié, puisque les organisations syndicales qui auront une audience suffisante pour désigner des membres dans les CPRI pourront désigner des

salarié-es qui ne figuraient pas sur les professions de foi), il faudra être salarié-e d'une TPE/TPA, ou salarié-e d'un particulier), en mai/juin 2024 (et remplir une déclaration sur l'honneur). Être «candidat-e» n'engage donc à rien.

Comme pour chaque élection type CSE, les «candidat-es» sont «salarié-es protégés» depuis la date de la candidature jusque 6 mois après le scrutin...

COMMENT FAIRE CAMPAGNE QUAND ON EST SALARIÉ-ES D'UNE TRÈS PETITE ENTREPRISE OU TRÈS PETITE ASSOCIATION ?

Il faut faire connaître ce scrutin aux collègues avec qui on bosse au quotidien... quand on en a. Sinon, dans plein de métiers ou secteurs, il y a des boucles et des réseaux sociaux «professionnels», qui peuvent être utilisés...

Certaines organisations ont fait des appels téléphoniques... Personne n'a encore trouvé la recette magique mais c'est donc l'imagination au pouvoir !

